



**Российская Федерация**  
**Республика Карелия**  
**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

**ПРИКАЗ**

№ 172

от 31 марта 2025 года

Об утверждении Порядка конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в Республике Карелия

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 27 февраля 2025 года № 67-П «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в Республике Карелия»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Утвердить прилагаемый Порядок конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в Республике Карелия.

И.о. Министра

Е.В. Виноградова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00D4B69DF31FD0DF357DF4F7F6A035F138  
Владелец Виноградова Екатерина Владимировна  
Действителен с 30.08.2024 по 23.11.2025

**Порядок**  
конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных  
компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на  
работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в  
Республике Карелия

1. Настоящей Порядок определяет процедуру конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в Республике Карелия (далее – выплата).

2. Понятия, применяемые в настоящем Порядке, используются в значениях, определенных Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в Республике Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 27 февраля 2025 года № 67-П «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в Республике Карелия».

3. В конкурсном отборе имеют право участвовать работники культуры при наличии одновременно следующих условий:

гражданство Российской Федерации;  
наличие высшего образования или среднего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

4. Конкурсный отбор проводит конкурсная комиссия Министерства культуры Республики Карелия (далее – комиссия). Состав комиссии утверждается в установленном порядке приказом Министерства культуры Республики Карелия (далее – Министерство).

5. Для участия в конкурсном отборе работники культуры, имеющие право участвовать в конкурсном отборе (далее – претендент), представляют заказным почтовым отправлением с описью вложения или лично по месту нахождения Министерства либо в электронном виде по адресу официальной электронной почты Министерства, с последующим направлением заказным почтовым отправлением с описью вложения, заявление на участие в конкурсном отборе, оформленное в соответствии с приложением № 1 к настоящему Порядку (далее – заявление), с приложением следующих документов:

1) копии паспорта претендента либо иного документа, удостоверяющего его личность (со страницей регистрации);

2) копии документа об образовании и о квалификации претендента (справки об обучении и планируемой дате получения документа об образовании – для претендента-выпускника образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, завершающих обучение в текущем году);

3) копии удостоверения о повышении квалификации за последние 3 года и (или) диплома о профессиональной переподготовке претендента (при наличии);

4) копии трудовой книжки претендента, заверенной в установленном порядке, или выписки из электронной трудовой книжки претендента;

5) копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации претендента;

6) справки о наличии (отсутствии) судимости претендента и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования в отношении претендента;

7) согласия на обработку персональных данных и их передачи третьим лицам по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

8) согласия на переезд в сельский насланный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек в Республике Карелия и на заключение трудового договора с организацией культуры на срок не менее 5 лет по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку (далее – согласие на переезд);

9) копии судебного решения об определении места проживания либо об установлении факта проживания (пребывания) в определенном жилом помещении, если место проживания определено или установлено указанными решениями.

6. Претендент может подать документы не более чем на три на должности, включенные в утвержденный Министерством перечень вакантных должностей работников культуры Республики Карелия.

7. Заявление принимается в срок, установленный приказом Министерства.

Заявление, поступившее после установленного приказом Министерства срока, к участию в конкурсном отборе не допускается.

8. Заявление может быть отозвано до окончания срока приема заявлений путем направления соответствующего обращения. Отозванное заявление не учитывается при определении количества заявлений, представленных для участия в конкурсном отборе.

9. Информация о проведении конкурсного отбора, требованиях к претендентам, перечне документов, необходимых для участия в конкурсном отборе, сроках подачи и рассмотрения документов размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Министерства.

10. Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсном отборе являются:

выявление факта того, что место планируемого трудоустройства претендента соответствует месту проживания претендента (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек), за исключением случаев возвращения претендента в место его постоянного проживания после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации не ранее года, предшествующего году утверждения перечня вакантных должностей работников культуры Республики Карелия;

представление заявления и документов, не соответствующих требованиям пункта 5 настоящего Порядка, и (или) представление документов не в полном объеме;

представление заявления и документов, содержащих недостоверные сведения;

представление заявления и документов после срока окончания их приема;

лишение права участия в конкурсном отборе на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с пунктом 18 настоящего Порядка.

11. Регистрация заявления осуществляется не позднее дня, следующего за днем его поступления.

12. Конкурсная комиссия в течение семи рабочих дней со дня окончания приема заявлений оценивает приложенные к заявлению документы, предусмотренные пунктом 5 настоящего Порядка, присваивая каждому заявлению порядковый номер по мере уменьшения количества набранных претендентами баллов (первый порядковый номер присваивается заявлению, набравшему наибольшее количество баллов), в соответствии со следующими критериями:

стаж работы в организациях культуры в должности специалиста менее 5 лет – 0 баллов;

стаж работы в организациях культуры в должности специалиста от 5 лет до 10 лет – 3 балла;

стаж работы в организациях культуры в должности специалиста 10 лет и более – 5 баллов;

возраст претендента до 35 лет – 3 балла;

возраст претендента 35 лет и более – 0 баллов;

непрерывность деятельности в одной организации культуры в должности специалиста менее 3 лет – 0 баллов;

непрерывность деятельности в одной организации культуры в должности специалиста в течение 3 лет и более – 3 балла;

выбранная претендентом вакантная должность включена в перечень вакансий в предыдущие годы: 2 года – 2 балла, 3 года – 3 балла;

повышение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации для работников культуры за последние 3 года – 3 балла;

присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования в сфере культуры по программам профессиональной переподготовки в объеме не менее 250 академических часов – 3 балла;

получение претендентом профессионального образования по нескольким основным профессиональным образовательным программам, соответствующим видам деятельности организации культуры – 4 балла;

наличие семьи, переезжающей с претендентом в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, – 2 балла.

переезд в сельский населенный пункт из города – 2 балла;

наличие ведомственных наград – 1 балл;

наличие государственных наград – 2 балл.

Количество набранных заявлением баллов вычисляется как сумма баллов, полученных по каждому из критериев конкурсного отбора.

13. На основании итоговых баллов, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству в законе Республики Карелия о бюджете Республики Карелия на текущий финансовый год и плановый период, конкурсной комиссией определяются победители конкурсного отбора (далее – победитель). Остальные заявления, в случае отсутствия оснований для отказа в допуске к участию в конкурсном отборе, указанных в пункте 10 настоящего Положения, являются претендентами, прошедшими конкурсный отбор.

В случае если двумя или несколькими претендентами набрано равное количество баллов, более высокое место присваивается заявлению, поступившему ранее.

Заявления претендентов, прошедших конкурсный отбор, по решению конкурсной комиссии включаются в резервный список (далее – резервист).

14. Решения конкурсной комиссии принимаются большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на ее заседании, при этом заседание конкурсной комиссии является правомочным, если на нем присутствует более половины от общего числа членов конкурсной комиссии.

Каждый член конкурсной комиссии обладает одним голосом. Член конкурсной комиссии не вправе передавать право голоса другому лицу.

При равенстве голосов принимается решение, за которое проголосовал председатель конкурсной комиссии или другой член конкурсной комиссии, председательствовавший на заседании конкурсной комиссии по поручению председателя конкурсной комиссии.

Решения конкурсной комиссии оформляются протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывает председатель конкурсной комиссии. В протоколе заседания конкурсной комиссии указывается особое мнение членов конкурсной комиссии (при его наличии).

15. В срок не более пяти рабочих дней со дня проведения заседания, на котором были определены победители, секретарь конкурсной комиссии направляет копию протокола такого заседания комиссии в Министерство.

16. На основании протокола конкурсной комиссии Министерство не позднее 5 рабочих дней с даты поступления копии протокола заседания конкурсной комиссии утверждает список победителей и резервистов.

17. Претендент, которому было отказано в допуске к участию в конкурсном отборе, победитель, резервист уведомляются об этом Министерством не позднее 5 рабочих дней с даты поступления копии протокола заседания конкурсной

комиссии путем направления соответствующего уведомления по почте заказным письмом (либо на адрес электронной почты, указанный в заявлении).

Победителю в уведомлении предлагается осуществить, по его желанию, ознакомительный выезд в выбранную организацию культуры с целью решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством. При этом расходы, понесенные победителем, в связи с выездом в указанную организацию культуры возмещению не подлежат.

18. В случае поступления в срок до 1 сентября (включительно) текущего года отказа победителя от замещения вакантной должности в организации культуры, а также непредставления победителем в срок до 1 сентября (включительно) текущего года согласия на переезд, победитель считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году и лишается права участия в конкурсном отборе на получение единовременной компенсационной выплаты в последующие годы.

19. В случае, указанном в пункте 18 настоящего Порядка, вакансии в соответствующей организации культуры предлагается резервистам, заявлениям которых присвоены следующие после победителей порядковые номера, в порядке очередности. Данным резервистам могут быть предложены вакансии в организациях культуры, указанные в заявлении соответствующего резервиста.

Информация указанным в настоящем пункте резервистам, а также сроки ее рассмотрения, доводятся до сведения секретарем конкурсной комиссии по контактными данным, указанным в заявлении, в срок не позднее 5 рабочих дней после наступления события, указанного в пункте 18 настоящего Порядка.

20. Победитель не позднее 1 сентября текущего года, а резервист в указанном в пункте 19 настоящего Порядка случае – не позднее 10 рабочих дней со дня поступления информации, представляет в Министерство заявление и документы, предусмотренные Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в Республике Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 27 февраля 2025 года № 67-П «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в Республике Карелия».

Приложение № 1 к Порядку конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в Республике Карелия

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_

(последнее – при наличии) претендента)

## ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу принять документы для участия в конкурсном отборе на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в Республике Карелия, на 20\_\_ год на вакантную должность

\_\_\_\_\_

(указывается наименование должности, включенной в Перечень вакантных должностей в учреждениях культуры, подведомственных исполнительному органу субъекта Российской Федерации или органу местного самоуправления, участвующих в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек и Республике Карелия на 20\_\_ год)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), дата рождения претендента)

паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_,  
выданный \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_,  
зарегистрирован(а) по адресу:

\_\_\_\_\_

фактический адрес проживания:

\_\_\_\_\_

В настоящее время работаю / не работаю  
(нужное подчеркнуть)  
- место работы в учреждении культуры

Наличие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении

(да/нет)

На заключение трехстороннего договора об осуществлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры \_\_\_\_\_  
(согласен(а)/не согласен(а))

Контактная информация:

телефон \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

почтовый адрес \_\_\_\_\_

К заявлению прилагаются следующие документы:

\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.

Подтверждаю, что сведения, представленные в заявлении, точны и исчерпывающи, и осознаю, что за представление ложных сведений, а также за невыполнение условий использования средств социальной выплаты несу (несем) ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Заявление и прилагаемые к нему согласно перечню документы приняты.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(должность лица,  
принявшего заявление)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(расшифровка)

Приложение № 2 к Порядку конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в Республике Карелия

## СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных и их передачи третьим лицам

Я, \_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) субъекта персональных данных)

проживающий(ая) по адресу \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(указать адрес субъекта персональных данных)

паспорт серия \_\_\_\_\_, номер \_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_ года,

в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее – ФЗ «О персональных данных») даю свое согласие на обработку своих персональных данных уполномоченному органу – Министерству культуры Республики Карелия (далее – уполномоченный орган), расположенному по адресу: 185035, г. Петрозаводск, пл. Ленина, д. 2, на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 ФЗ «О персональных данных», а именно: сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных. Обработка персональных данных может осуществляться как с использованием средств автоматизации, так и без их использования (на бумажных носителях). Со всеми данными, которые находятся в распоряжении уполномоченного органа с целью организации (составления списка участников конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее также – конкурс), проведения (в том числе рассылки информационных материалов) и моего участия в конкурсе, а также подведения итогов мероприятия и выдачи документов, подтверждающих мое участие в указанном мероприятии (в том числе для отправки в мой адрес экземпляров трехстороннего договора, заключение которого является условием предоставления единовременной компенсационной выплаты по итогам конкурса), следующих моих персональных данных:

фамилия, имя, отчество (в том числе предыдущие);

тип документа, удостоверяющего личность;

данные документа, удостоверяющего личность;

адрес места жительства (по регистрации и фактический);

сведения о постановке на учет физического лица в налоговом органе;

сведения о регистрации в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования;

иные сведения, необходимые для реализации указанных выше целей.

Я даю согласие, что следующие сведения обо мне: фамилия, имя, отчество, результат участия могут быть указаны на официальной странице уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в списках участников конкурса исходя из принципов целесообразности и необходимости.

Обработка персональных данных прекращается по истечении пяти лет после подведения результатов конкурса. В дальнейшем бумажные носители персональных данных уничтожаются, а на электронных носителях персональные данные удаляются из информационной системы.

Согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение пяти лет после подведения результатов конкурса.

Я проинформирован, что могу отозвать указанное согласие путем представления оператору заявления в простой письменной форме об отзыве данного в настоящем заявлении согласия на обработку персональных данных.

Мне известны последствия отзыва данного мною в настоящем заявлении согласия на обработку персональных данных, а именно: оператор блокирует персональные данные заявителя (прекращает их сбор, систематизацию, накопление, использование, в том числе передачу).

Права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

Я подтверждаю, что, давая настоящее согласие, я действую по своей воле и в своих интересах.

---

(дата)

---

(подпись)

---

(расшифровка подписи)

Приложение № 3 к Порядку конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в Республике Карелия

### СОГЛАСИЕ

на переезд в сельский насланный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек в Республике Карелия и на заключение трудового договора с организацией культуры на срок не менее 5 лет

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), число, месяц, год рождения)  
проживающий(ая) \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_  
(адрес места жительства заявителя)

паспорт \_\_\_\_\_,  
(номер, серия, дата выдачи, наименование органа, выдавшего паспорт)

Настоящим даю свое согласие прибыть (переехать) в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек в Республике Карелия \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(адрес места нахождения организации культуры на территории Республики Карелия, в которой имеется вакантная должность, включенная в перечень вакантных должностей)

с целью трудоустройства в данную организацию культуры на вакантную должность работника культуры, включенную в перечень вакантных должностей, на ставку заработной платы.

Требования, предъявляемые Порядком конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в Республике Карелия, мне разъяснены.

Я подтверждаю, что, давая настоящее согласие, я действую по своей воле и в своих интересах.

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)